



Deskundige begeleiding, *juiste beslissing*

Begeleiding WIA aanvraag

Wat levert het op?

Duidelijkheid

Middels de inzet van de begeleiding WIA aanvraag hebben u en uw werknemer de juiste deskundige die u begeleidt bij een lastige maar belangrijke procedure.

De juiste beslissing

Gedurende de begeleiding wordt de te verwachten beslissing al duidelijk. Het definitieve oordeel van UWV wordt direct getoetst.

Kostenbesparing

Een correct oordeel van UWV kan forse kosten (werkgever) besparen en / of inkomensverlies (werknemer) beperken.

Waarom begeleiding bij de WIA aanvraag?

In de praktijk blijkt nogal eens dat een WIA beoordeling door het UWV een niet verwachte of onjuiste uitkomst heeft. Deze onverwachte WIA beoordelingen blijken regelmatig veroorzaakt te worden door zaken die, naderhand gezien, vooraf te beïnvloeden zijn. Herstel van de uitslag kost tijd, energie, geld en had bij een goede begeleiding voorkomen kunnen worden.

Om te zorgen dat u als werkgever, casemanager of verzuimspecialist het begeleidingstraject van uw arbeidsongeschikte werknemer correct kunt afsluiten is de inzet van begeleiding bij de WIA aanvraag de juiste stap.

Het resultaat.

Doel van de begeleiding is de werknemer zo optimaal mogelijk

voor te bereiden op de WIA beoordeling van het UWV. Door de werknemer (en soms werkgever) te begeleiden willen wij bereiken dat de werknemer door het UWV ingedeeld wordt in de arbeidsongeschiktheidsklasse die recht doet aan zijn arbeids(on)mogelijkheden. Afhankelijk van de indelingsklasse kan dit namelijk gevolgen hebben voor de verzekeringspremie die de werkgever betaalt bij de verzekeraar of UWV en het inkomen van de werknemer.

Wanneer in te zetten?

De begeleiding WIA aanvraag wordt vaak ingezet bij:

- werknemers die zelf moeite hebben met het aangeven wat ze wel en niet kunnen.
- indien er twijfel is in welke klasse de werknemer terecht



komt (bijvoorbeeld: IVA, 80-100% WGA of minder dan 35% WGA).

- de casemanager vindt het verstandig extra begeleiding in te zetten bij de WIA aanvraag.

De inhoud

De begeleiding bij de WIA aanvraag is in vijf onderdelen te splitsen:

1. Start

De begeleiding start met een dossierstudie van de werknemer. Hierbij worden de ondernomen stappen gedurende de verzuimbegeleiding bekeken. Ook wordt het bij UWV in te leveren re-integratie verslag, ook wel RIV genoemd, gecontroleerd op duidelijkheid en eventueel ontbrekende informatie of (feitelijke) onjuistheden.

2. Gesprek met werknemer

Na de uitgebreide dossierstudie gaan we met de betrokken werknemer in gesprek, thuis of op het bedrijf. In dit gesprek komen de de volgende zaken aan de orde:

- Voorlichting over hoe de WIA beoordeling in zijn werk gaat.
- Vertalen van de beperking, werkdagbesteding en het verhaal van werknemer in UWV-terminologie.
- Voorbereiding van de werknemer op het gesprek met de verzekeringsarts (VA) en de arbeidsdeskundige (AD) van UWV.

- Bespreken wat essentiële punten zijn die vooral toegevoegd moeten worden.

3. Gesprek met verzekeringsarts

Onze arbeidsdeskundige zal met de werknemer meegaan naar het gesprek met de verzekeringsarts van het UWV.

4. Arbeidsdeskundige UWV

Afhankelijk van de resultaten van het onderzoek en gesprek door de verzekeringsarts volgt er een onderzoek door de arbeidsdeskundige van het UWV. De werknemer wordt op dit onderzoek voorbereid en zo nodig gaan wij mee naar dit gesprek.

5. Uitslag WIA beoordeling.

De uiteindelijke WIA beoordeling wordt besproken. Indien er (feitelijke) onjuistheden zijn nemen we met u en werknemer de mogelijke vervolgstappen door. Kiest men ervoor alsnog bezwaar of beroep aan te tekenen tegen de WIA beoordeling dan kunnen wij partijen eventueel hier ook in bijstaan in een vervolgtraject.

Heeft u nog vragen of wilt u een aanmelding doen voor de begeleiding bij de WIA aanvraag? Elabo helpt u graag verder.

Wie is Elabo?

Ervaren

Elabo is een landelijk werkend arbeidsdeskundig expertise bureau. Minimaal 4000 onderzoeken/adviestrajecten per jaar worden door onze professionals uitgevoerd op de private markt. Onze arbeidsdeskundigen worden erkend als toonaangevende vakspecialisten. We kennen de kansen, maar ook de obstakels, en vinden hierin vaak weer de optimale weg om tot werkhervatting en een deskundig advies te komen.

Visie

Door een steeds verder terugtrekkende overheid wordt er meer eigen verantwoordelijkheid verwacht van werkgevers en werknemers. Daarbij is het van belang partijen deskundig te adviseren en te begeleiden. Zo worden kosten bespaard en de inzetbaarheid en betrokkenheid vergroot. Wij ondersteunen onze klanten zodat ondernemers succesvol kunnen blijven ondernemen.

Diensten

Naast arbeidsdeskundige onderzoeken en werkhervattingsadviezen voert Elabo ook onder andere mediation, trainingen en consultancy trajecten uit.

www.elabo.nl

Contact en informatie:

Elabo BV
John F. Kennedylaan 32
7314 PS Apeldoorn

T: 085 - 040 72 00
E: info@elabo.nl
I: www.elabo.nl